

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (CAT. D)
AREA ECONOMICO FINANZIARIA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti.

30 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

titoli di carriera: 15 punti
titoli accademici e di studio: 5 punti
pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti
curriculum formativo e professionale: 7 punti

Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice si attiene ai principi dettati dagli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 come da scheda analitica allegata.

70 punti per la valutazione delle prove d'esame così ripartiti in conformità all'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001:

prova scritta: 30 punti
prova pratica: 20 punti
prova orale: 20 punti

*Prova scritta: vertente sulle competenze specifiche inerenti al profilo professionale a concorso considerato e con particolare riguardo ad argomenti economico finanziari concernenti le Aziende Sanitarie Pubbliche; organizzazione delle AA.SS.LL. e contesto regionale di riferimento; ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PP.AA. con particolare riferimento agli aspetti relativi alla gestione economica del rapporto di lavoro; contabilità pubblica con particolare riferimento alla contabilità delle AA.SS.LL.; elementi di economia sanitaria e percorso di budget, finanziamento delle Aziende Sanitarie Pubbliche, flussi informativi economici sanitari, gestione dei contratti di fornitura, sistema informativo contabile; diritto amministrativo; elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale di diritto penale e di diritto costituzionale.

Considerati i n. 30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova scritta, la Commissione valuterà le risposte formulate assegnando un punteggio complessivo graduato da 1 a 30, utilizzando, inoltre, un decimale di 0,50 tra ciascun punto, quale valutazione intermedia ricompresa tra quella immediatamente precedente e quella immediatamente successiva. Ai fini del superamento della prova scritta la valutazione complessiva dovrà essere pari ad almeno 21/30. Ad ogni punteggio corrisponde l'espressione della valutazione come di seguito riportato:

- **punti 30** = risposte pienamente aderenti al quesito ed ampiamente esaustive con riferimento agli elementi essenziali, attestante l'ottima conoscenza della materia e capacità di sintesi;
- **punti da 25 a 29** = risposte aderenti al quesito, compresa tra il discreto (25-26), buono (26-27), distinto (28-29)
- **punti da 21 a 24** = risposte parzialmente aderenti al quesito, attestanti comunque sufficiente conoscenza della materia;
- **punti da 18 a 20** = risposte non esaustive, attestanti insufficiente conoscenza della materia;
- **punti da 1 a 17** = risposte assolutamente insufficienti;
- **punti 0** = risposte non fornita.

Prova scritta: Pertinenza ovvero corrispondenza ed attinenza dell'elaborato. Congruità e logicità del contenuto ossia esposizione articolata in maniera appropriata e fluida. Completezza e puntualità dell'elaborato ovvero trattazione esaustiva dell'argomento in maniera dettagliata.

- * Prova pratica: consiste nell'esecuzione/descrizione di tecniche professionali specifiche e relative al profilo professionale a concorso o comunque, connessi alla qualificazione professionale richiesta. La Commissione potrà prevedere l'effettuazione della prova pratica in forma scritta, anche attraverso la risoluzione di quesiti a risposta sintetica.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

-
- **Prova pratica:** grado di soluzione e completezza della trattazione del problema proposto, chiarezza nella elaborazione nonché congruità e logicità del contenuto. Appropriately nell'uso della terminologia tecnica.
- **punti 20** = pienamente aderente al quesito ed ampiamente esaustive con riferimento agli elementi essenziali, attestante l'ottima conoscenza della materia e capacità di sintesi;
- **punti da 16 a 19** = aderente al quesito, compresa tra il discreto (16), buono (17-18), distinto (19)
- **punti 14-15** = risposte parzialmente aderenti al quesito, attestanti comunque sufficiente conoscenza della materia;
- **punti da 8 a 13** = risposte non esaustive, attestanti insufficiente conoscenza della materia;
- **punti da 1 a 7** = risposte assolutamente insufficienti;
- **punti 0** = risposte non fornita.

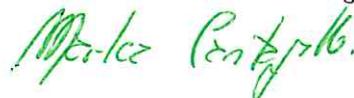
Prova orale: vertente sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica. Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Prova orale: chiarezza espositiva, grado di conoscenza delle materie inerenti la disciplina a concorso nonché dei compiti connessi alla funzione da conferire. Appropriately nell'uso del linguaggio tecnico. Verifica della conoscenza basilare di nozioni di informatica e di lingua straniera, così come previsto dal bando di concorso.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott.ssa Marilea Cantagallo



REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di collaboratore amministrativo professionale area economico finanziaria (cat. D)

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso USL/PA nel profilo cat. superiore	1,320	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso USL/PA nel profilo cat. inferiore (cat. C)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
198	Servizio non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale attinente	1,100	0	EVE	n.	No	No	100
210	Altra Laurea triennale attinente	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
220	Dottorato di ricerca	2,000	0	EVE	n.	No	No	100
230	Specializzazione universitaria in materia attinente	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
298	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni come mera esposizione di dati e casistiche - unico autore	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni come mera esposizione di dati e casistiche - in collaborazione	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
310	Pubblicazioni con contenuto compilativo o divulgativo - unico autore	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
311	Pubblicazioni con contenuto compilativo o divulgativo - in collaborazione	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Poster/abstract/case report/comunicazioni - unico autore	0,040	0	EVE	n.	No	No	100
351	Poster/abstract/case report/comunicazioni - in collaborazione	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
398	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Libera prof./co.co.co./co.co.pro. ecc. presso SSN/PA (anche interinale o cooperative) nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Libera prof./co.co.co./co.co.pro. ecc. presso strutture ACCREDITATE/CONVENZIONATE (anche interinale o cooperative) nel profilo	1,200	12	N	mesi	Si	Si	25
420	Lavoro subordinato/Libera prof./co.co.co./co.co.pro. ecc. presso strutture PRIVATE (anche interinale o cooperative) nel profilo	1,200	12	N	mesi	Si	Si	10

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di collaboratore amministrativo professionale area economico finanziaria (cat. D)

430	Attività didattica presso Enti pubblici in materia attinente	0,100	0	EVE	a.a.	No	No	100
440	Docente/relatore a corsi di aggiornamento/seminari (<= 5 gg)	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
441	Docente/relatore a corsi di aggiornamento/seminari (> 5 gg)	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
450	Discente/uditore a corsi di aggiornamento/seminari senza esame finale(<= 5 gg)	0,001	0	EVE	n.	No	No	100
451	Discente/uditore a corsi di aggiornamento/seminari con esame finale/ECM(<= 5 gg)	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
452	Discente/uditore a corsi di aggiornamento/seminari senza esame finale(> 5 gg)	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
453	Discente/uditore a corsi di aggiornamento/seminari con esame finale/ECM(> 5 gg)	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
455	Corso di lingua straniera/informatica	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
460	Corso di perfezionamento universitario attinente di durata annuale	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
465	Master attinente di I livello	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
466	Master attinente di II livello	0,400	0	EVE	n.	No	No	100
468	Riconversione creditizia	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
470	Servizio militare/civile attinente (non in costanza di rapporto di lavoro)	1,200	12	N	mesi	Si	Si	100
471	Servizio militare/civile NON attinente (non in costanza di rapporto di lavoro)	0,300	12	N	mesi	Si	Si	100
472	Servizio militare/civile NON attinente (in costanza di rapporto di lavoro)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
480	Borsa di studio presso Enti pubblici nel profilo a concorso	0,120	12	N	mesi	Si	No	100
490	Titoli vari	0,000	0	N	n.	No	No	100
491	Frequenza volontaria/Stage/Tirocini c/o SSN/PPAA nel profilo a concorso	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
492	Frequenza volontaria/Stage/Tirocini c/o strutture private nel profilo a concorso	0,030	12	PRC	mesi	Si	Si	100
497	Attività non valutabile perchè inferiore alle 12 ore settimanali	0,000	0	N	n.	No	No	100
498	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

Titoli vari massimo 2 punti (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Servizio presso USL/PA in profilo amministrativo attinente (cat. B) max 2 p.	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
506	Altro profilo professionale attinente (Cat. C) Libera prof./co.co.co./co.co.pro. ecc. presso PP.AA. max. 2 p.	0,300	12	PRC	mesi	Si	No	100
508	Servizio presso USL/PA in profilo tecnico/informatico attinente cat. B (E.D.P.) max 2 p.	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Libera prof./co.co.co./co.co.pro./t.d./t.ind. ecc. presso strutture ACCREDITATE/CONVENZIONATE/PRIVATE (anche interinale o cooperative) in profilo inferiore max 2 p.	0,060	12	PRC	mesi	Si	Si	100

